



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

уллица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

13 МАЙ 2019

№

14-1 / В-244

Комитет Саратовской областной
организации Профсоюза работников
образования и науки
Российской Федерации

410029, г. Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, д. 55

На № ~~Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства~~ от ~~Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации~~ рассмотрел письмо Комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации от 4 апреля 2019 г. № 152 по вопросу оплаты труда не ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии с частью 1 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Таким образом, вопросы о порядке и условиях оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, в том числе вопросы установления систем оплаты труда, относятся к компетенции соответственно органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Согласно статье 133 Кодекса месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего

Входящий № 134
10.05.2019 г.

нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Структура заработной платы определяется организацией самостоятельно.

В соответствии с частью 1 статьи 129 Кодекса под заработной платой (оплатой труда) работника понимается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ, при условии, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты по смыслу статьи 129 Кодекса, которые являются элементами заработной платы (его составной частью), не может быть ниже МРОТ.

Учитывая изложенное, при заключении трудового договора с работником, работодателю необходимо предусмотреть заработную плату не ниже МРОТ.

Если впоследствии работнику учреждения будет предложено увеличение объема работы (совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания и др.), сверхурочная работа, работа в выходной и нерабочий праздничный день, одновременно с этим ему необходимо установить доплату сверх заработной платы, установленной трудовым договором при приеме на работу.

Конституционным Судом Российской Федерации принято постановление 11 апреля 2019 г. № 17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова» (далее – Постановление № 17-П).

Постановлением № 17-П взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133 Кодекса не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Выявленный в Постановлении № 17-П конституционно-правовой смысл взаимосвязанных положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Кодекса является общеобязательным, что исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике.

Постановление № 17-П вступило в силу со дня официального опубликования (13 апреля 2019 г., официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>), действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

Таким образом, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы

груда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Обращаем внимание, что Минтруд России отвечает на обращения по вопросам трудового законодательства. При этом предоставление указанных ответов не предполагает оценку расчетов, предлагаемых в обращении.

Директор Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства



М.С. Маслова

